

Прокуратура
Российской Федерации

Прокуратура
Красноярского края

Прокуратура
Кировского района
города Красноярска

пр. им. газеты
Красноярский рабочий, 90г,
г. Красноярск,
Красноярский край, 660059

18.02.2019 № 11-08-2019

На № _____

Директору МАУ ГДК «Кировский»

Семенову М.П.

ул. Кутузова, 91

г. Красноярск, 660003

dk_kir@kraslan.ru

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений законодательства
в сфере закупочной деятельности

Прокуратурой Кировского района г.Красноярска проведена проверка соблюдения законодательства о закупочной деятельности краевыми и муниципальными автономными учреждениями, расположенными на поднадзорной территории.

Установлено, что при осуществлении деятельности Муниципальным автономным учреждением Городской дворец культуры «Кировский» (ИНН/КПП 2461009150 / 246101001) допущены нарушения в сфере организации закупочной деятельности по удовлетворению муниципальных нужд.

В соответствии с ч. 2 ст. 1 Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» (далее по тексту – Федеральный закон № 223-ФЗ) общие принципы закупки товаров, работ, услуг и основные требования к закупке для нужд автономных учреждений урегулированы названным законом.

В силу положений ст. 3 ФЗ № 223-ФЗ к одним из основных принципов закупочной деятельности заказчиков относится информационная открытость закупки.

Поскольку регулирование в названной сфере призвано не только удовлетворить потребности заказчика в товарах, работах, услугах, но и

БД № 011546

Получено 22.02.2019г.

расширить возможности для участия юридических и физических лиц в закупке, стимулировать такое участие, обеспечение публичности и прозрачности закупки способствует развитию добросовестной конкуренции, предотвращению коррупции и других злоупотреблений.

Согласно ч. 5.1 названной статьи Федерального закона договоры на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг заключаются заказчиком по результатам закупок, осуществляемых в соответствии с планом закупки, размещенным в единой информационной системе.

В соответствии с ч. 2 ст. 4 ФЗ № 223-ФЗ заказчик размещает в единой информационной системе план закупки товаров, работ, услуг на срок не менее чем один год. Порядок формирования плана закупки товаров, работ, услуг, порядок и сроки размещения в единой информационной системе такого плана, требования к форме такого плана устанавливаются Правительством Российской Федерации.

Во исполнение указанных требования закона № 223-ФЗ Постановлением Правительства РФ от 10.09.2012 № 908 утверждено «Положение о размещении в единой информационной системе информации о закупке».

В соответствии п. 14 Раздела III Положения, размещение плана закупки товаров, работ, услуг (план закупки), информации о внесении в него изменений в единой информационной системе осуществляется в течение 10 календарных дней с даты утверждения плана или внесения в него изменений.

Размещение плана закупки в единой информационной системе осуществляется не позднее 31 декабря текущего календарного года.

Порядок внесения изменений в план закупки урегулирован п. 18 Положения и каких-либо ограничений не содержит.

Однако учреждением План закупки на 2019 год в ЕИС не опубликован.

Установленные в ходе проверки обстоятельства свидетельствуют о том, что заказчиком не в полном объеме соблюдаются требования закона о закупках, нарушаются сроки опубликования обязательной информации, что создает условия для ограничения конкуренции и нарушения принципов равенства, открытости закупки.

Указанное стало возможным ввиду отсутствия надлежащего контроля и рационального планирования закупочной деятельности руководством учреждения.

В целях устранения нарушений законодательства, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

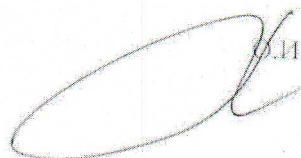
1. Рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры Кировского района г. Красноярска.

2. Принять меры к устранению указанных нарушений закона, причин и условий, им способствующих.

3. Рассмотреть вопрос о привлечении виновных лиц к дисциплинарной ответственности, копии приказов представить с ответом на представление.

О результатах рассмотрения настоящего представления сообщить в прокуратуру Кировского района города Красноярска в срок 1 месяц.

Заместитель прокурора района
совешие юстиции



О.И. Хандошко

И.А. Тараненко, 208-93-55

7.11.18

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Городской Дворец культуры «Кировский»»

ИНН 2461009150
КПП 246101001
660122, Россия, г. Красноярск
ул. Кутузова, 91
тел.(391) 235-98-22

Заместителю прокурора
Кировского района
советнику юстиции
О.И. Хандошко

Исх. № 48
От «25» 02 2019 г.

Ответ на представление об устранении
нарушений законодательства
в сфере закупочной деятельности

Уважаемая Ольга Игоревна!

В адрес муниципального автономного учреждения «Городской Дворец культуры «Кировский» от 28.01.2019 г. № 7/1-08-2019 было вынесено представление об устранении нарушений законодательства в сфере закупочной деятельности.

По результатам рассмотрения представления были приняты следующие меры:

1. Представление прокуратуры Кировского района города Красноярска от 28.01.2019 г. № 7/1-08-2019 было рассмотрено на расширенной планёрки коллектива МАУ ГДК «Кировский» с участием представителя прокуратуры Кировского района города Красноярска Тараненко Н.А.
2. Взято под особый контроль, исполнение требования закона № 223-ФЗ, Постановления Правительства РФ от 10.09.2012 № 908 «Положение о размещении в единой информационной системе информации о закупке», в части размещения плана закупки Учреждения на следующий год до 31 декабря текущего календарного года.
3. Решен вопрос о привлечении виновного лица к дисциплинарной ответственности. Приказом от 01.02.2019 г. № 9 - К к дисциплинарной ответственности привлечен Вавилов Н.В. – специалист по кадрам, исполняющий обязанности по ведению и осуществлению закупок товаров, работ, услуг для нужд МАУ ГДК «Кировский». Ему объявлено замечание за несвоевременное размещение плана закупки Учреждения на 2019 г.

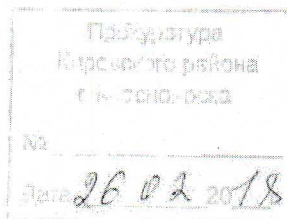
Приложение: приказ № 9 - К от 01.02.2019 г. «О дисциплинарной ответственности»
(1л., 1экз., копия)

Директор
МАУ ГДК «Кировский»

Кочеткова И. Н.
т. 235-98-22



М.Н. Семенюк





Прокуратура
Российской Федерации

Прокуратура
Красноярского края

Прокуратура
Центрального района
города Красноярска

ул. Бограда, 65,
г. Красноярск,
Красноярский край, 660017

29.10.2018 № 7-01-2018

На № _____

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений трудового
законодательства Российской Федерации

Прокуратурой района проведена проверка соблюдения требований трудового законодательства, по результатам которой установлено следующее.

Согласно ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

На основании ч. 6 ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Пунктом 7.3 трудового договора от 01.07.2017 №185-17 с Пономаревой А.Е. установлено, что заработная плата выплачивается два раза в месяц 5 и 20 числа каждого месяца.

В нарушение ст. 22, ч. 6 ст. 136 ТК РФ фактически заработная плата выплачивается 20 числа текущего месяца и 5 числа месяца, следующего за отчетным, чем нарушены права Пономаревой А.Е.

В соответствии с ч. 1 ст. 140 ТК РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника.

Приказом от 20.04.2018 №304-лс Редькина Н.Н. уволена 07.05.2018 с должности уборщика служебных помещений.

Директору МКУ «Технологический
центр учреждений культуры города
Красноярска»

Разновой Н.А.

Мира пр., д. 39,
г. Красноярск, 660049

273-01-60, 273-01-62

isaeva83@yandex.ru

БД № 014568

В нарушение ст. 22, ч. 1 ст. 140 ТК РФ окончательный расчет при увольнении выплачен 01.06.2018 в соответствии с платежным поручением от 01.06.2018 №154976, чем нарушены права Редькиной Н.Н.

Согласно ч. 1 ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

✓ В нарушение ст. 22, ч. 1 ст. 236 ТК РФ компенсация за несвоевременную выплату заработной платы не выплачена.

Согласно ч. 1 ст. 112 Трудового кодекса Российской Федерации нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

- 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - Новогодние каникулы;
- 7 января - Рождество Христово;
- 23 февраля - День защитника Отечества;
- 8 марта - Международный женский день;
- 1 мая - Праздник Весны и Труда;
- 9 мая - День Победы;
- 12 июня - День России;
- 4 ноября - День народного единства.

В нарушение ст. 22, ч. 1 ст. 112 ТК РФ в пункте 5.6 приложения №7 к трудовому договору №64-17 от 04.08.2017 с Нестеровым И.Н. 6 и 8 января не являются нерабочими праздничными днями.

В силу ч. 1 ст. 57 ТК РФ трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

В нарушение ст. 22, ч. 1 ст. 57 ТК РФ в дополнительных соглашениях от 31.07.2018 №б/н, от 01.09.2018 №б/н к трудовому договору от 10.07.2017 №85 с Иконниковой Е.Н. и в дополнительном соглашении от 29.12.2017 №б/н, от 01.09.2018 №б/н к трудовому договору от 01.08.2006 с Лаврушиной Т.Н. отсутствуют отметки, подтверждающие получение работниками экземпляров трудовых договоров, чем нарушены права 2 работников.

Пунктом 2 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» предусмотрено, что при принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата

работников организации, индивидуального предпринимателя и в возможном расторжении трудовых договоров работодатель-организация не позднее чем за два месяца, а работодатель - индивидуальный предприниматель не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий обязаны в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

В связи с изменением штатного расписания в организации 01.06.2018 и 31.07.2018 происходило сокращение 10 работников и 11 работников соответственно.

Исходя из положения п. 2 ст. 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1, работодатель был обязан сообщить в органы службы занятости о предстоящем увольнении работников не позднее чем за два месяца, то есть до 01.04.2018 и 31.05.2018.

В нарушение п. 2 ст. 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 информация в КГКУ «Центр занятости населения г. Красноярск» о предстоящем сокращении 01.06.2018 направлена 11.04.2018, информация о предстоящем сокращении 31.07.2018 направлена 13.06.2018, чем нарушены права 21 работника.

Указанные нарушения законодательства ограничивают конституционные права граждан и нарушают государственные гарантии трудовых прав и свобод граждан на создание благоприятных условий труда, защиту прав и интересов работников, и требуют их незамедлительного устранения.

Изложенное стало возможным по причине ненадлежащего отношения ответственных лиц к своим должностным обязанностям и отсутствии надлежащего контроля со стороны руководства за деятельностью подчиненных.

Учитывая изложенное, руководствуясь ст. 24 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры Центрального района г. Красноярск, о дате и времени рассмотрения представления заблаговременно уведомить прокуратуру района.

2. Принять меры по устранению выявленных нарушений, причин и условий, им способствовавших, недопущению подобных нарушений впредь.

3. Выплатить работникам денежную компенсацию за несвоевременную выплату заработной платы.

4. Рассмотреть вопрос о привлечении ответственных лиц к дисциплинарной ответственности.

5. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах по устранению выявленных нарушений сообщить в прокуратуру района в установленный законом месячный срок.

Заместитель прокурора района
советник юстиции



А.В. Новичкова

МУНИЦИПАЛЬНОЕ
КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ
ГОРОДА КРАСНОЯРСКА

Мира, пр. 39, г. Красноярск,
660049 тел. (8-391)273-01-61
факс (8-391) 273-01-60
e-mail: buch_kult@mail.ru
ИНН / КПП 2466140208 /
246601001

И.И. Давыдов № 508-ТЧ

На № _____ от _____

В Прокуратуру Центрального
района города Красноярска

Помощнику прокурора
Н.В. Токмачевой

660017, Красноярский край,
г. Красноярск, ул. Богграда, 65

О рассмотрении Представления

На Представление Прокуратуры Центрального района города Красноярска от 29.10.2018 г. № 7-01-2018 поясняем следующее.

Представление рассмотрено с участием помощника прокурора Центрального района г. Красноярска Токмачевой Н.В.

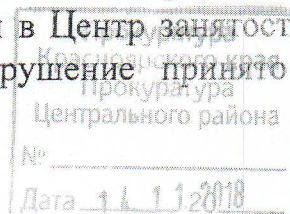
По итогам рассмотрения Представления устранены нарушения:

- в соответствии со ст. 22, ч.1 ст. 236 ТК РФ выплачена компенсация за несвоевременную выплату заработной платы Редькиной Н.Н. (копии платежных документов прилагаются);
- в соответствии со ст. 22, ч.1 ст. 57 ТК РФ работниками подтверждено получение экземпляров дополнительных соглашений к трудовому договору от 10.07.2017 г. № 85 с Иконниковой Е.Н.; дополнительных соглашений к трудовому договору от 01.08.2006 г. № 13 с Лаврушиной Т.Н. (копии дополнительных соглашений с подтверждающими подписями работников прилагаются).

Внесение изменений в трудовой договор с Пономаревой А.Е. в части дат выплаты заработной платы невозможно в связи с тем, что данный трудовой договор с Пономаревой А.Е. расторгнут 07.05.2018 г., трудовые отношения работодателя и работника закончились (копия приказа об увольнении прилагается).

Внесение изменений в трудовой договор от 04.08.2017 г. № 64-17 с Нестеровым И.Н. в части включения 6 и 8 января в качестве нерабочих праздничных дней невозможно в связи с тем, что данный трудовой договор с Нестеровым И.Н. расторгнут 31.07.2018 г. (копия приказа об увольнении прилагается).

Факт несвоевременного представления информации о предстоящем сокращении исправить нельзя, поскольку информация в Центр занятости г. Красноярска была представлена. Однако данное нарушение принято во



внимание, такая информация на сегодняшний день подается и в будущем будет подаваться своевременно, с отметкой Центра занятости г. Красноярска в получении.

В связи с тем, что ответственное лицо Казаковцева О.Б. уволилась (копия приказа об увольнении прилагается), привлечение к дисциплинарной ответственности работника невозможно. В то же время, руководителем учреждения проведено совещание с работниками с целью недопущения подобных нарушений впредь.

Работникам разъяснена ответственность за нарушение норм трудового законодательства, работники предупреждены о возможном привлечении к дисциплинарной ответственности.

Приложение (заверенные копии):

1. Платежные документы
2. Дополнительные соглашения к трудовым договорам
3. Приказы об увольнении работников

Директор



Н.А. Разнова

Сырцова Татьяна Дмитриевна
2730160